


«УТВЕРЖДАЮ»

Директор СОГБУК «Молодежный
центр-музей имени адмирала
Нахимова»

О.Е. Мармулёва


«24» ноября 2019

ПОЛОЖЕНИЕ

о региональном ресурсном центре по поддержке добровольчества
(волонтерства)

на базе СОГБУК «Молодежный центр-музей имени адмирала Нахимова»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о региональном ресурсном центре по поддержке добровольчества (волонтерства) (далее – Ресурсный центр) на базе СОГБУК «Молодежный центр-музей имени адмирала Нахимова» (далее – Центр-музей) определяет цель, условия и порядок организации деятельности Ресурсного центра как структурного подразделения Центра-музея.

Наименование Ресурсного центра: «Региональный ресурсный центр по поддержке добровольчества (волонтерства)».

1.2. Ресурсный центр создан Распоряжением Администрации Смоленской области от 27.05.2019 г. № 783-р/адм, Приказом Главного управления Смоленской области по делам молодёжи и гражданско-патриотическому воспитанию от 25.03.2019 г. № 24-1/01-07 в целях исполнения перечня поручений Президента Российской Федерации В.В. Путина от 16.01.2019 г. Пр-38ГС, данных по итогам заседания Государственного совета Российской Федерации от 27.12.2018 г. (подпункт «а» пункта 2).

1.3. Ресурсный центр в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 11 августа 1995 г. №135-ФЗ (ред. от 18.12.2018) «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», Федеральным законом от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 19 мая 1995 г. №82-ФЗ «Об общественных организациях», Федеральным законом от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», Основами государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 года № 2403-р, Федеральной целевой программой «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2015 года № 1493, Концепцией развития

добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2018 года № 2950-р, нормативно-правовыми актами Смоленской области, Уставом СОГБУК «Молодежный центр-музей имени адмирала Нахимова», а также настоящим Положением.

2. Основные понятия

2.1. Добровольцы (волонтеры) – физические лица, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда на добровольной основе;

2.2. Добровольческая (волонтерская) деятельность – вид безвозмездной деятельности, осуществляемая по свободному волеизъявлению, являющаяся способом самовыражения и самореализации граждан, действующих индивидуально или коллективно (в составе организованной группы) на благо других людей или общества в целом, а также организаций, привлекающих к своей деятельности добровольцев;

2.3. Добровольческая (волонтерская) организация – некоммерческая организация, привлекающая к своей деятельности добровольцев и осуществляющая добровольческие программы и проекты;

2.4. Региональный ресурсный центр по поддержке добровольчества (волонтерства) – профессиональная организация, осуществляющая комплекс организационных, консультационных, методических услуг организациям и гражданам в сфере добровольческой деятельности в соответствии с задачами социально-экономического развития субъекта и с целью повышения общественно полезной занятости населения и эффективного использования добровольческих ресурсов.

2.5. Личная книжка волонтера – это книжка для учета добровольческой (волонтерской) деятельности, в которую заносятся сведения о видах добровольческой (волонтерской) деятельности, количестве часов, поощрениях, дополнительной подготовке.

3. Цели и задачи

3.1. Целью ресурсного центра по поддержке добровольчества является повышение уровня социально-экономического развития региона и качества жизни населения посредством формирования эффективной системы поддержки добровольческой деятельности в Смоленской области.

3.2. Задачи ресурсного центра по поддержке добровольчества:

- системное развитие и поддержка добровольческих гражданских инициатив и проектов;

- объединение (консолидация) усилий гражданского общества, добровольческих организаций и добровольцев, региональных органов исполнительной власти (РОИВ);

- вовлечение и сопровождение добровольцев и добровольческих организаций;
- формирование корпоративной культуры добровольчества, мотивации добровольцев, реализация подхода «волонтерство через всю жизнь»;
- организация межсекторного взаимодействия между добровольцами, добровольческими региональными организациями, государственными и бизнес-структурами, НКО, образовательными учреждениями, СМИ и пользователями добровольческих услуг;
- обеспечение доступности всесторонней поддержки волонтерским организациям и всем действующим и потенциальным добровольцам в регионе;
- предоставление доступа к различным формам финансирования на региональном и федеральном уровне организациям и физическим лицам, занимающимся поддержкой и развитием добровольчества;
- интеграция федеральных проектов и программ в региональную повестку, выдвижение региональных инициатив на федеральный уровень;
- обеспечение добровольцев и добровольческих организаций необходимой материальной базой;
- обеспечение эффективного бенчмаркинга и трансфера успешных практик, методик и технологий развития добровольчества между регионами и внутри региона;
- формирование целостного информационного сопровождения волонтерских организаций и программ;
- аккумуляция всех видов ресурсов и их распределение среди региональных организаций;
- осуществление системного учета добровольцев, их компетенций, опыта, проектов и практик;
- проведение системного мониторинга уровня развития добровольческой деятельности и исследований по вопросам добровольчества.

4. Функции

- 4.1. Проведение исследований, мониторингов, разработка аналитических материалов в сфере добровольчества;
- 4.2. Повышение компетенций участников волонтерского движения, в том числе сотрудников органов исполнительной власти и государственных учреждений, НКО и коммерческих организаций с помощью образовательных программ, методического сопровождения и оказания консультаций;
- 4.3. Организация взаимодействия между волонтерами, организациями, представителями органов исполнительной власти, НКО, СМИ, бизнесом, местными сообществами с целью консолидации усилий и снятия барьеров, создания благоприятных условий для работы добровольцев;
- 4.4. Предоставление помещения для деятельности волонтеров и организаций (коворкинга);

- 4.5. Выдача и заполнение личных книжек волонтеров, учет достижений добровольцев.
- 4.6. Реализация мер нематериального поощрения граждан, участвующих в добровольческой (волонтерской) деятельности;
- 4.7. Информационная поддержка деятельности добровольческих (волонтерских) организаций и их проектов, популяризация добровольческого движения в регионе, создание механизмов вовлечения граждан в добровольческую деятельность;
- 4.8. Ведение и сопровождение реестров, баз данных в сфере добровольчества, в том числе с использованием ЕИС «DOBRO.RU»;
- 4.9. Внедрение федеральных проектов и программ в региональную повестку, взаимодействие с Ассоциацией волонтерских центров и другими федеральными структурами, и организациями;
- 4.10. Организация системной работы с муниципальными образованиями, поддержка гражданских инициатив и волонтерских проектов.

5. Меры поддержки направлений добровольчества (волонтерства)

5.1. Меры поддержки направлений добровольчества (волонтерства) формируются в соответствии с целями, задачами и функциями, определенными настоящим Положением.

5.2. Основные направления деятельности добровольческих (волонтерских) организаций:

5.2.1. Волонтерство Победы – благоустройство памятных мест и воинских захоронений; помощь ветеранам и взаимодействие с ветеранскими организациями; проведение Всероссийских акций в формате «Дней единых действий»; волонтерское сопровождение народного шествия «Бессмертный полк»; проведение Всероссийских исторических квестов; организация работы общественных центров гражданско-патриотического воспитания «Волонтеры Победы» в образовательных организациях и т.д.;

5.2.2. Социальное волонтерство – оказание помощи незащищенным слоям населения, а также деятельность, связанная с заботой о животных;

5.2.3. Событийное добровольчество – привлечение волонтеров к организации и проведению событий спортивного, образовательного, социального, культурного характера с целью их дальнейшей интеграции в смежные направления добровольчества, а также формирования гражданской культуры;

5.2.4. Медицинское волонтерство – добровольчество в лечебно-профилактических учреждениях, добровольчество в рамках медицинского сопровождения массовых и спортивных мероприятий, добровольческая санитарно-профилактическая работа, добровольчество в донорской службе;

5.2.5. Культурно-просветительское волонтерство – добровольческая деятельность в проектах культурной направленности, проводимых в музеях, библиотеках, домах культуры, театрах, кинотеатрах, культурных центрах, парках и т. д.;

5.2.6. Волонтерство в чрезвычайных ситуациях – содействие службам экстренного реагирования в профилактике и ликвидации чрезвычайных ситуаций, популяризации культуры безопасности среди населения;

5.2.7. Серебряное волонтерство – добровольческая деятельность, в которую включены люди старшего возраста, занимающие активную гражданскую позицию и имеющие ценный опыт, безвозмездно участвующие в решении социальных проблем и реализующие волонтерские проекты разной направленности;

5.2.8. Корпоративное волонтерство – добровольческая деятельность, направленная на вовлечение представителей коммерческих структур в социально-значимую деятельность на безвозмездной основе и реализацию их личностного потенциала;

5.2.9. Экологическое волонтерство – добровольческая деятельность в области защиты окружающей среды и решения экологических проблем, способствующая формированию экологической культуры.